

# 无锡市 2020 年度无锡市人民代表大会常 务委员会办公室部门整体支出 绩效评价报告

单位全称（公章）无锡市人民代表大会常务委员会办公室

单位负责人：黄蓉华 联系电话：81820051

财务负责人：张广鑫 联系电话：81828019

传 真：81820343 电子邮件：wxrd2021@163.com

填报日期 2021 年 5 月 20 日

# 目 录

一、 部门基本情况	1
二、 评价组织与实施过程	3
三、 评价结果及主要绩效指标情况	4
四、 主要成效	5
五、 主要问题	12
六、 相关建议	13
七、 其他需要说明的问题	13

# 无锡市 2020 年度无锡市人民代表大会 常务委员会办公室部门整体支出 绩效评价报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门（单位）基本职能、主要职责

无锡市人民代表大会常务委员会是无锡市人民代表大会的常设机关，对无锡市人民代表大会负责并报告工作。根据宪法和有关法律的规定，无锡市人民代表大会常务委员会行使下列职权：在本行政区域内，保证宪法、法律、行政法规和上级人民代表大会及其常务委员会决议的遵守和执行；领导或者主持本级人民代表大会代表的选举；召集本级人民代表大会会议；讨论、决定本行政区域内的政治、经济、教育、科学、文化、卫生、环境和资源保护、民政、民族等工作的重大事项；根据本级人民政府的建议，决定对本行政区域内的国民经济和社会发展规划、预算的部分变更；监督本级人民政府、人民法院和人民检察院的工作，联系本级人民代表大会代表，受理人民群众对上述机关和国家工作人员的申诉和意见；撤销下一级人民代表大会及其常务委员会的不适当的决议；撤销本级人民政府的不适当的决定和命令；在本级人民代表大会闭会期间，决定副市长的个别任免；在市长和人民法院院长、人民检察院检察长因故不能担任职务的时候，从本级人民政府、人民法院、人民检察院副职领导人员中决定代理的人选；决定代理检察长，须报上一级人民检察院和人民代表大会常务委员会备案；根据市长的提名，决定本级人民政府秘书长、局长、委员会主任的

任免，报上一级人民政府备案；按照人民法院组织法和人民检察院组织法规定，任免人民法院副院长、庭长、副庭长、审判委员会委员、审判员，任免人民检察院副检察长、检察委员会委员、检察员，批准任免下一级人民检察院检察长；在本级人民代表大会闭会期间，决定撤销个别副市长的职务；决定撤销由它任命的本级人民政府其他组成人员和人民法院副院长、庭长、副庭长、审判委员会委员、审判员，人民检察院副检察长、检察委员会委员、检察员的职务；在本级人民代表大会闭会期间，补选上一级人民代表大会出缺的代表和罢免个别代表；决定授予地方的荣誉称号。

## （二）部门（单位）内设机构设置、编制情况及实有人数情况

根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、研究室、法制工作委员会、监察和司法工作委员会、经济工作委员会、预算工作委员会、农村经济工作委员会、教育科学文化卫生工作委员会、民族宗教侨务外事工作委员会、环境资源城乡建设工作委员会、人事代表联络工作委员会。本部门无下属单位。

本单位编制情况，截止 2020 年底，行政编制 72 人，在职实有行政人员 87 人（包括工勤人员 10 个，包括不占编的常委会委员 15 人）。

## （三）部门（单位）整体支出预算安排及执行情况

2020 年，本部门（单位）整体支出年初预算 4255.79 万元，年度执行中调增预算 1840.76 万元，调减预算 31.12 万元，调整后预算数为 6065.43 万元，预算调整率为 0%（剔除财政下达增人增资、政策性压缩及调增等预算调整因素），实际支出 6065.43 万元，预算执行率为 100%，详见《无锡市 2020 年度无锡市人

民代表大会常务委员会办公室部门整体支出预算安排及执行情况表》(附表1)。

### 1. 部门(单位)运转类经费预算及执行情况

2020年,本部门年初预算4255.79万元,年度执行中调增预算1840.76万元,调减预算31.12万元,调整后预算数为6065.43万元,预算调整率为0%(剔除财政下达增人增资、政策性压缩及安可计划等预算调整因素),实际支出6065.43万元,预算执行率为100%。

### 2. 本部门(单位)专项经费预算及执行情况

2020年,本部门专项资金年初预算0万元,年度执行中调增预算0万元,调减预算0万元,调整后预算数为0万元,预算调整率为0%。实际支出0万元,预算执行率为0%。主要原因本部门无专项资金。

## 二、评价组织与实施过程

### (一)绩效评价组织与职责分工

本部门根据《关于开展2021年无锡市本级绩效评价和重点绩效运行监控工作的通知》(锡财绩〔2021〕3号)文件要求,市人民代表大会常务委员会领导高度重视,由办公室负责,各处室配合,开展市人民代表大会常务委员会2020年度部门整体支出绩效评价工作。

### (二)评价的过程

一是本部门对专项工作落实推动情况高度重视,明确了责任处室,2021年4月份根据要求对各项工作完成情况进行汇总。

二是根据评价指标对项目的实施结果进行测评,并对经费的资金落实、支出、监督、管理跟踪,了解该资金使用的过程、

结果、判断资金使用是否科学、合理和有效。

三是通过设置指标的目标值、完成值以及记分权重的记分方法的体系来评价每个指标的最终得分，以最终得分来综合评价项目的绩效，并形成绩效评价报告。

### 三、评价结果及主要绩效指标状况

经自我评价，无锡市人民代表大会常务委员会办公室单位2020年度部门整体支出绩效自评综合得分101分。详见《无锡市2020年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表》（附表2）。

（一）年初市政府下达的工作目标与目标值，年中目标调整情况及年末完成情况

无

（二）年初行业主管部门下达的工作目标与目标值，年中目标调整情况及年末完成情况

无

（三）年初预算部门（单位）制定的工作目标与目标值，年中目标调整情况及年末完成情况

一年来，市人大常委会坚持多措并举、统筹兼顾，年初组织召开十六届人大四次人民代表大会；做好法律宣传与监督，做好《代表与人民》刊物6期；组织好本级人民代表大会，做好代表后勤保障；召开常委会会议9次，开展执法检查、专题询问、视察12项，听取和审议专项工作报告20项，新制定和修改地方性法规9件、废止2件，作出决议决定15项，依法任免国家机关工作人员123人次；督办代表议案建议241件等工

作有效完成，圆满完成了市十六届人大四次会议确定的目标任务，各项工作取得了新进展新成效。多项创新履职实践得到全国人大常委会肯定，市人大常委会作为全国四个地级市代表，受邀参加全国人大常委会召开的深入学习贯彻习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想交流会，并有 2 篇经验材料在会上作书面交流。

（四）社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意程度情况

创新完善代表建议办理的评价反馈机制，用代表履职信息平台进行满意度测评，力求真实反映办理成效，2020 年建议办成率 71.8%、代表满意和基本满意率 99%，再创本届以来新高。政府年度综合考核满意度分值 A 类。

#### **四、主要成效**

（一）突出加强政治建设，自觉坚持党对人大工作的全面领导。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为总指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，将总书记最新重要讲话和党中央重要会议、重要文件精神的学习贯彻，作为党组会议、中心组理论学习和机关党组织活动的第一议程，在学深悟透新思想、融会贯通应用上下功夫；健全常委会组成人员、人大代表、机关干部联动学习机制，举办民法典、国家治理体系、备案审查、安全生产等专题讲座，增强学习的系统性、针对性和实效性。贯彻市委黄钦书记专题调研人大工作讲话精神，严格执行请示报告制度，就立法、监督、事项议决和履职制度建设等 22 项重要事项，及

时向市委请示报告，切实把党的领导贯穿于人大工作全过程、各方面。坚持在宪法法律框架内，深化改革创新、丰富内容形式、提升履职成效。探索开展校地立法合作，提高地方立法质量；探索列席常委会会议的市人大代表座谈机制，面对面听取意见建议；探索民情民意收集分析工作机制，把代表建议作为人大立法、监督、决定工作的重要依据，完善履职流程；首次就重要立法事项委托第三方评估，广泛凝聚立法共识；首次对部分法官检察官开展履职评议，促进依法履职、公正司法；首次对审计发现突出问题整改情况进行满意度测评，增强人大预算审查监督刚性；首次对代表建议办理情况进行询问，推动提高建议办成率；尊重基层首创精神，鼓励各级人大探索实践，合力推动全市人大工作与时俱进。

（二）着眼改革发展大局，不断提高立法质量和效率。常委会紧扣新时代地方立法工作新课题新任务，深入推进科学立法、民主立法、依法立法，注重立法质量和立法效率并举，切实以高质量立法保障高质量发展、促进高水平治理。一是贯彻民法典精神，加强法规清理修改。按照全国人大统一部署，对我市72部现行有效地方性法规进行全面梳理，筛选出6部与民法典相关的地方性法规；同时，对照民法典最新要求，统筹推进7部食品药品安全领域、23部公共卫生、民生和安全生产领域地方性法规的专项清理工作，年内修改了市不动产登记条例等4件地方性法规，废止了市盐业管理条例、市房屋居住权处理办法。二是突出重点领域立法，切实强化法治保障。制定湿地保护条例，修订水环境保护条例、促进中小企业转型发展条例，



接续完成献血条例、建设工程质量管理条例立法，并就大数据应用发展、电梯安全管理、机动车停车管理、居家养老服务、加强水文工作等开展前瞻性立法调研。常委会加强社会建设法治供给、强化地方治理制度保障的立法实践，得到全国人大常委会副委员长的批示肯定。三是优化立法体制机制，着力提高立法质量。成立市委全面依法治市委员会立法协调小组，协调解决立法过程中的重点难点。贯彻落实“两个工作规范”，就建设工程质量管理条例中争议较大的重要立法事项委托江南大学法学院完成第三方评估，就湿地保护条例涉及的重大利益调整事项进行论证咨询。与江南大学法学院开展校地立法合作，用好立法资源。强化备案审查制度和能力建设，修订《无锡市人民代表大会常务委员会规范性文件备案审查规定》，在省内率先召开专门会议、组织专题培训推动落实，切实维护法制统一。

（三）聚焦重点难点领域，着力增强监督实效和权威。常委会紧扣高水平全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官，开展正确监督、有效监督，持续精准发力、协同发力，全力推动打好收官仗、开启新征程。一是围绕经济发展高质量，密切关注经济运行，听取审议半年度发展计划执行情况报告；就航空发动机和燃气轮机、物联网金融、文旅融合、营商环境、社会信用体系建设等情况开展监督，推动产业强市主导战略和创新驱动核心战略实施；就对接自贸试验区建设发展情况开展调研、听取汇报，推动全面融入长三角区域一体化发展。二是围绕城乡建设高质量，持续跟踪关于加强机动车停车管理、加强老旧电梯安全监管两件议案的办理，围绕老旧新村改造和物业

管理、社会救助、城市民族宗教工作等开展监督，推动提升城市精细化管理水平；继续抓好“关于全面改善农村人居环境，高水平推进美丽乡村建设的议案决议”落实，综合运用考察调研、专题询问、专项审议、满意度测评等方法，打出监督“组合拳”；就村级集体经济发展、薄弱村脱困转化、农业社会化服务体系建设等开展监督，更好助力乡村振兴战略实施。三是围绕生态环境高质量，根据全国人大统一部署，上下联动开展《土壤污染防治法》执法检查，确保群众“吃得放心、住得安心”；听取审议水污染防治法执法检查报告及审议意见研究处理情况报告，围绕河道综合整治、水利重点工程及畅流活水工程实施开展视察调研，持续深入推动打好碧水保卫战；常态化听取年度环境状况和环境保护目标完成情况报告，紧盯 30 个突出问题开展“清单式”监督，推动限时整改、对标销号。四是围绕人民生活高质量，开展安全生产“一法两条例”执法检查、涉野生动物“一决定一法”及省条例执法检查、《省全民健身条例》执法检查，跟踪督促 10 个方面 45 件政府为民办实事项目建设，围绕群众关切的医疗、养老、健康、文化、公共卫生等重点领域开展监督，大力支持普惠性、基础性、兜底性民生建设。听取审议法治政府建设情况的报告，监督推进扫黑除恶专项斗争向纵深发展，高度重视信访工作，推动群众合法合理诉求得到妥善解决。五是围绕“十四五”规划纲要编制，以长三角区域一体化发展、太湖湾科创带建设、美丽乡村建设、综合交通体系规划等 9 个主题为切入点，深入开展专题调研，形成一批高质量的调研报告，为编制我市“十四五”规划纲要

提供参考，也为这次人代会审查批准“十四五”规划纲要打下了基础。六是围绕管好人民“钱袋子”，深入推动预决算审查重点向支出预算和政策方向拓展，形成预算编制、执行、调整到决算的完整监督链；继续以“调研+询问”形式，对公共卫生、居家养老、应急管理 etc 3 个民生领域专项资金使用绩效开展审查监督；探索对 10 个单位审计发现突出问题整改情况开展满意度测评，专题调研政府隐性债务化解工作，常态化开展国有资产管理监督，切实管好人民“钱袋子”。加强预算联网实时动态监督，健全完善预算联网体系，帮助相关部门发现潜在隐患、及时改进工作。

（四）贯彻重大决策部署，持续放大事项议决成效和影响。常委会注重议大事、抓落实，通过依法用好重大事项决定权，确保党的主张通过法定程序成为国家意志，广泛凝聚强大合力。一是依法讨论决定重大事项，围绕省人大关于促进大运河文化带建设决定的贯彻执行，听取政府专项报告，并在全省率先作出专门决议，号召全市上下依法加强大运河文化保护传承利用，高质量推进大运河无锡段建设；依法决定 11 月 1 日为“无锡企业家日”，进一步弘扬企业家精神和新时代锡商精神，营造尊重、理解和支持企业家发展成长的良好社会环境。二是坚持不懈抓好跟踪问效，持续推进关于加快打造高质量发展环境的决议实施，听取审议专项报告，助力打造更优发展环境；紧盯加快推进锡澄锡宜重大交通基础设施一体化建设的决定执行，围绕城际轨道 S1S2 线等重点项目建设开展调研，听取审议决定贯彻落实情况报告，并开展联组询问，推动基础设施互联互通，加快

打造区域性中心城市；持续推进关于加快发展以物联网为龙头的新一代信息技术产业、引进滨江学院等决议决定的贯彻执行，综合运用各项法定职权和多种监督形式，一着不让抓好推进落实。三是完善依法任免工作流程，坚持党管干部原则与人大依法任免有机统一，严格落实法律知识考试、任前承诺发言和宪法宣誓等制度，扎实开展对“两院”提请任命审判员、检察员的任前初审，不断完善任命工作程序。强化任后监督，继续采用“评议+询问”形式开展对6个政府工作部门的工作评议，探索对16名员额法官、检察官开展履职评议，形成“动员部署、全面调研、集中评议、整改提高”的监督闭环，进一步促进依法履职、公正司法、干事创业。

（五）深化拓展履职平台，不断激发代表工作动力和活力。常委会积极推进代表工作机制、载体和服务创新，支持和保障代表依法履行职责，切实做到民有所呼、我有所应。一是密切同代表和群众的联系，坚持“请上来”和“走下去”有机结合，邀请44人次代表列席常委会会议，共召开座谈会3场，与36名基层代表面对面交流；全面落实“135”工作机制，常委会组成人员常态化联系基层人大代表，代表更多走进企业、社区和乡村，帮助群众有效解决关于学生体检费用补助等身边难题。同时，运用“互联网+”畅通民意表达和代表履职渠道，通过“线上线下”有机结合，提升代表联系服务群众的时效和成效。二是丰富闭会期间代表活动，深入推进“履职为民、连心富民”代表主题实践活动，围绕智慧城市建设、中小企业转型、垃圾收运处置等36个课题，30个代表小组、专业组深入开展专题调

研，市委市政府主要领导带头参加代表小组集中视察、专题调研；在此基础上，组织开展“我为‘十四五’规划献良策”活动，代表积极建言献策。指导基层人大在江苏凤凰画材集团有限公司成立代表工作站，得到全国人大副委员长高度肯定。全面推广人大代表履职监督河长制工作，组织近 300 名三级人大代表运用河长制 APP 人大代表监督平台，对 26 条市级重点河道开展日常巡河护河，全国人大《联络动态》刊发了无锡人大代表工作先进经验。三是提高代表建议办理质量，对市十六届人大四次会议以来的 202 件代表建议进行认真梳理，列出 15 件重点督办建议，36 件计划解决建议和 9 件“反复提”建议三项清单。创新以“办理+询问”形式，就重点建议进行“面对面”督办；优化“回头看”机制，对计划解决建议和反复提建议进行“点对点”督办，切实形成办理工作闭环。在市政府的高度重视和积极推进下，去年建议办成率达到 71.8%，代表满意和基本满意率达到 99%，均创本届以来新高。四是强化代表履职服务保障，组织代表参加履职能力提升培训班，发挥无锡人大微信平台作用，及时推送代表履职专业知识和学习资料，提高代表履职水平。完善代表履职登记管理制度，落实代表述职制度；组织开展“双争”活动，评出代表建议、代表调研报告“双十佳”，进一步激发代表履职热情。

（六）着力强化自身建设，提高依法履职能力和水平。常委会认真贯彻省、市委人大工作会议精神，根据市委专题调研人大工作部署要求，不断完善工作机制，夯实基层基础，努力提高全市人大工作整体实效。一是强化党建引领，开展“争当领

跑先锋”行动，机关党委制定出台《关于开展“三互”活动，充分发挥“两个作用”的实施意见》，党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。驰而不息反“四风”，力戒形式主义、官僚主义；坚持采取“四不两直”方式，深入基层调查研究；加强制度建设，进一步提高工作质效。二是加强上下联动，更加有力地落实与全国人大、省人大在重点工作上的联动，更加主动地强化与市（县）区人大在日常工作上的联系，更加紧密地推动立法、监督、代表活动、研究宣传和机关党建等方面的联合，凝聚共同推进新时代人大高质量发展的强大合力。在全市各镇推广实施镇民生实事项目人大代表票决制、镇年度环保专项报告制度、副镇长向镇人代会述职制度等“三项机制”，充分发挥镇人大职能作用和代表主体作用，进一步推动基层人大创出新经验、形成新亮点。三是深化人大宣传，加强电视专题、报纸专版、杂志专刊和网站、微信等宣传阵地的整体联动，围绕疫情防控，在市人大网站、微信公众号开辟“人大代表在行动”专栏，连续推送 231 期相关报道，讲述了 178 名同志的抗疫故事。扩大人大履职公开，加强与国际友城、“一带一路”沿线国家的互访交流，积极宣传无锡发展成就，宣传人民代表大会制度。

## 五、主要问题

结合本部门职责及年度工作运转实际需求，科学合理规范编制运转类经费预算。由于部分预算支出项目具有预测性和不确定性，对预算总金额在各个项目管理和执行的科学化、精细化程度需要提升，进一步提高预算编制的精准性。

## 六、相关建议

(一) 加强对部门预算编制和绩效评价工作的领导。精准把控部门整体支出绩效评价的各个环节，强化预算单位主体责任，强化财政部门的总体管理和指导力度。此外，建议结合政策变动、部门单位反映的实际问题，财政部门定期举办面向市级部门预算单位的绩效评价培训会，通过专项培训与日常培训相结合的方式，强化部门单位绩效管理的重视度，提高部门单位相关人员绩效评价业务水平，提升部门整体支出绩效评价工作的质量与效率。

(二) 完善部门内控制度，规范内控操作流程。根据单位内控制度各项要求，对涉及重要事项、重大决策、大额资金支出严格实行集体决策，按照相关程序推进。按照有关财务制度规定，严格执行财务预算，节约开支，充分利用财务数据，客观、真实地对预算执行情况、财务报表数据进行分析，做出准确客观合理的绩效评价。

## 七、其他需说明的问题

无

附表: 1. 无锡市 2020 年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出预算安排及执行情况表

2. 无锡市 2020 年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

附件5附表1

## 无锡市2020年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出预算安排及执行情况表

部门(单位)名称(公章):									
序号	支出项目名称	预算安排数 (万元)	预算调增数 (万元)	预算调减数 (万元)	调整后预算数 (万元)	实际支出数 (万元)	预算调整率 (%)	预算执行率 (%)	备注
	合计	4255.79	1840.76	31.12	6065.43	6065.43	0%	100%	
一	运转类经费	4255.79	1840.76	31.12	6065.43	6065.43	0%	100%	
(一)	基本支出	3095.07	1763.56	11.32	4847.31	4847.31	0%	100%	
	工资福利支出	2415.93	1425.72		3841.65	3841.65	0%	100%	预算调整率剔除增人增资1425.72万元
	商品和服务支出	234.05		11.32	222.73	222.73	0%	100%	预算调整率剔除政策性调减11.32万元
	对个人和家庭的补	445.09	337.84		782.93	782.93	0%	100%	预算调整率剔除增人增资337.84万元
(二)	项目支出	1160.72	77.2	19.8	1218.12	1218.12	0%	100%	预算调整率剔除财政局安可及扶贫经费下达77.20万元和政策性压缩19.8万元
1	运转性项目								
2	工作性项目								
二	专项经费								
(一)	二级专项资金名称1								
(二)	二级专项资金名称2								
...	.....								

填表人: 韩雪飞

日期: 2021年5月20日

联系电话:

81820339

说明: 1. “支出项目名称”栏, 运转类经费填列到“基本支出”、“运转性项目”、“工作性项目”的下一级项目; 专项资金细化至末级项目填写。

2. “预算调增数”、“预算调减数”均为正数。

3. 若无预算调整, 则“调整后预算数”=“预算安排数”。

4. 预算调整率(%)=预算调整数/预算安排数\*100%。预算调整数以“预算调增数(万元)”和“预算调减数(万元)”孰大计算, 可剔除因市委、市政府相关会议审议通过的重大事项或因疫情影响导致预算项目无法正常实施而导致的预算调整。

5. 预算执行率(%)=实际支出数/预算安排数(若有预算调整, 则分母使用调整后预算数)\*100%。

6. 上级转移支付资金的增减变动相应填入预算调增数和预算调减数, 并在备注栏中进行说明。



附表2

# 无锡市2020年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2020年目标值	2020年完成值	指标解释	打分标准	自评分	备注	扣分原因
<b>1. 部门管理</b>		<b>55</b>					<b>47</b>		
11. 预算编制情况	111 预算编制合理性	3	合理	合理	考核部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求的，得1分； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目	3		
	112 预算编制规范性	3	规范	规范	考核部门（单位）预算编制是否符合市级预算编制文件要求，在材料规范性、完整性和细致程度以及项目库管理等方面是否符合相关要求。市级预算编制文件包括市级预算编制工作方案、预算编制工作通知、预算绩效论证（评估）通知以及	符合相关要求的，得3分；发现一项没有满足的扣1分，扣完为止。	3		
	113 绩效目标合理性	3	合理	合理	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立绩效目标与部门职责和年度工作	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得1分； 2. 整体绩效目标能体现市委市政府重大方针和	3		
	114 绩效目标明确性	3	明确	明确	部门（单位）整体支出绩效目标是否清晰、细化、量化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体支出绩效目标的细化情况。	1. 绩效目标能体现数量、质量、时效、成本等产出目标和社会、经济、生态效益、可持续影响等效果目标的，得1分。	2		绩效目标有待进一步优化
12. 预算执行情况	121 预算调整率（%）	3	0	0	预算调整率（%）=预算调整数/年初预算安排数*100%。可剔除因市委、市政府相关会议审议通过的重大事项或因疫情影响导致预算项目无法正常实施而导致的预算调整。	≤10%得满分，每大于1%扣1分，扣完为止。	3	(1809.64-1840.76+31.12)/4255.79*100%=0%（剔除增人增资、政策性调	
	122 预算执行率（%）	3	100	100	预算执行率（%）=实际支出数/预算安排数。若有预算调整，则分母使用调整后预算数。	≥95%得满分，每小于1%扣0.5分，扣完为止。	3	(6065.43/6065.43*100%=100%	
12. 预算执行情况	123 资金到位率（%）	2			考察专项资金到位率。资金到位率（%）=（实际到位资金/预算安排数）*100%，单位万元。	等于预算执行率得满分，每小于预算执行率的1%扣0.5分，扣完为止。			本部门（单位）无专项
	124 专项资金预算执行进度（%）	3			专项资金预算执行进度（%）=专项资金实际支出数/专项资金预算安排数（若有预算调整，则分母	分半年度、三季度、11月份共3个考核时点，每个考核时点专项资金预算实际执行进度低于序时进度			本部门（单位）无专项
	125 公用经费控制率（%）	2	100	100	公用经费控制率（%）=实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额*100%。	≤100%，得满分，100%-105%，按比例扣分；≥105%，得0分。	2	1182.01/1182.01=100%	
	126 “三公”经费控制率（%）	2	100	43.3	“三公”经费控制率（%）=（实际支出“三公经费”总额/预算安排“三公”经费总额）*100%。实际支出“三公经费”总额可剔除因上级临时安排或市委市政府临时确定的出国任务引起的出国经费，并提供依据材料。	≤100%，得满分，100%-105%，按比例扣分；≥105%，得0分。	2	82.21/189.75=43.33%，节约开支，因疫情无出国经费	
13. 制度建设	131 管理制度健全性	2	健全	健全	部门（单位）是否为加强预算管理、专项资金管理、财务管理、绩效管理、资产管理、内控制度、人事管理、项目管理等而制定相关管理制度，用以反映和考核部门（单位）各项管理制度对完成主要职责或促进事业发展的制度保障情况；相关管理制度是否合法、合规、完整。	缺一项管理办法扣1分；相关管理制度不满足合法、合规、完整性的，发现一项扣0.5分，扣完为止。	1	相关管理制度合法、合规、完整	相关制度有待进一步完善
	132 管理制度有效性	3	有效	有效	部门（单位）为加强预算管理、专项资金管理、财务管理、绩效管理、资产管理、内控制度、人事管理、项目管理等而制定的相关管理制度是否	制度办法执行不到位造成损失的，发现一项扣1.5分；制度办法（含项目申报指南）不完善导致管理漏洞的，发现一项扣1.5分；扣完为止。	3	相关管理制度有效执行	

附表2

# 无锡市2020年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2020年目标值	2020年完成值	指标解释	打分标准	自评分	备注	扣分原因
14. 规范运作	141 管理规范性	3	规范	规范	部门（单位）管理是否规范，包括新增重大政策和项目是否开展绩效论证（评估）；重大项目是否执行“三重一大”制度；项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、竣工验收等是否履行相应手续。	发现一起不符合规定扣1分，扣完为止。	3	相关管理及程序规范	
14. 规范运作	142 实施监控管理	3	是	是	预算部门（单位）是否认真落实锡委发〔2019〕50号、锡财绩〔2019〕50号文规定，开展预算绩效运行监控。活动类和项目类绩效监控应有相关记录。活动类是指会议、宣传、培训等业务类支出；项目类是指实行项目化管理的项目类支出；	1. 没有实施绩效运行监控扣3分； 2. 没有跟踪监控、检查、考核或验收记录的，发现一起扣1分。 3. 资金滞留在市（县）区，未及时敦促和采取措施，或项目已中止，市级未及时发现和收回资金，	3	无锡市人大代表履职信息平台实施开展相关活动及监控记录等	
	143 资金使用合规性	3	合规	合规	资金使用是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金是否符合部门预算批复的用途；预算调整及资金拨	不符合要求的，发现一起扣0.5分，其中存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，发现一项扣1.5分，扣完为止。	3	资金使用合规	
	144 政府采购规范性	2	规范	规范	是否按有关规定申报政府采购计划、启动采购流程、实施采购程序；是否按采购合同履行。	发现一起扣1分，扣完为止。	2	政府采购按规定程序规范执行	
	145 基础信息完善性	2	完善	完善	基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。	发现一起扣1分，扣完为止。	2	基础信息完善	
15. 资产管理	151 资产管理安全性	3	安全	安全	资产保存是否完整；资产使用、处置是否合规；是否按时报送各类资产报表；是否账实一致、账账一致；资产有偿使用及处置收入、投资收益是	资产保存不完整、资产有偿使用及处置收入、投资收益不及时足额上缴的，发现一起扣1分；其他不符合要求的发现一起扣0.5分，扣完为止。	3	资产按相关规定安全管理、保持完整	
	152 固定资产利用率（%）	2	95	100	固定资产利用率（%）=实际在用固定资产总额/所有固定资产总额*100%。	≥95%，得满分；85%-95%，按比例得分；≤85%，或闲置固定资产单台30万元以上，累计超过100万元的，得0分。	2	174.68/174.68*100%=100%	
16. 人员管理	161 在职人员控制率（%）	2	100	100	在职人员控制率（%）=在职人员数/编制数*100%，用以反映和考核部门（单位）对人员成本的控制程度。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数（含在编和不在编实有在岗人数），数据来源于财政部	≤100%，得满分，每超1%扣0.5分，扣完为止。	1	(87-15)/72*100%=100%	在职人员87人中不含占编的常委会委员15人
17. 信息公开	171 部门预算决算信息公开情况	1	公开	公开	部门预算决算信息是否公开；是否按规定内容公开；是否按规定时限公开。	按规定内容、规定时限公开，得满分；未满足其中之一，扣1分，扣完为止。	1	按相关规定及要求的相关信息公开平台公开	
	172 绩效信息公开情况	1	公开	公开	部门绩效信息是否公开；是否按规定内容公开；是否按规定时限公开。	按规定内容、规定时限公开，得满分；未满足其中之一，扣1分，扣完为止。	1	按相关规定及要求的相关信息公开平台公开	
	173 资产信息公开情况	1	公开	公开	部门资产信息是否公开；是否按规定内容公开；是否按规定时限公开。	按规定内容、规定时限公开，得满分；未满足其中之一，扣1分，扣完为止。	1	按相关规定及要求的相关信息公开平台公开	
<b>2. 履职情况</b>		<b>40</b>					<b>40</b>		
21. 市政府下达的	211				市政府下达的工作目标包括年度重点工作目标任务、“十三五”规划、为民办实事等。需填写相应绩效目标的涵义说明、依据文件、计算过程或其他需要解释的内容。	1. 完成值/目标值<1的，按比例扣分。 2. 完成值/目标值≥1的： (1) 若0<目标值≤1，完成值/目标值≤1.2得满分，1.2<完成值/目标值≤1.5按比例扣分，完成值/目标值>1.5不得分；（此档仅适合目标值为百分比和目标值绝对值在(0, 1)之间的绩效目标） (2) 若1<目标值≤20，完成值/目标值≤2得满			
	212								
	...	.....							
	221 开好应届人民代表大会（次）	5	1	1			召开好年初的应届人民代表大会	5	
	222 做好法律宣传与监督，做好《代表与人民》刊	3	6	6			做好《代表与人民》刊物的编辑发刊，做好法律	3	
	225 做好各级代表的推荐工作（级）	1	3	3			做好各级代表的推荐相关工作	1	
	226 组织好本级人民代表大会（第X次）	1	5	5			组织好本级第十六届第四次人民代表大会会议	1	
227 做好代表后勤保障（人）	3	456	456	做好市级人大代表履职等相关保障工作	3				

附表2

# 无锡市2020年度无锡市人民代表大会常务委员会办公室部门整体支出绩效评价指标表

预算部门（单位）名称：（盖章）

一级指标	二级指标	权重	2020年目标值	2020年完成值	指标解释	打分标准	自评分	备注	扣分原因
22. 预算部门（单位）制定的工作目标	223 做好决定重大事项的执行（%）	3	100	100	做好决定重大事项的执行，开展执法检查、专题	（2）若1<目标值≤20，完成值/目标值≤2得满分，2<完成值/目标值≤3按比例扣分，完成值/目标值>3不得分； （3）若20<目标值≤100，完成值/目标值≤1.5得满分，1.5<完成值/目标值≤2.5按比例扣分，完成值/目标值>2.5不得分； （4）若100<目标值≤10000，完成值/目标值≤1.2得满分，1.2<完成值/目标值≤2按比例扣分，完成值/目标值>2不得分。 （5）若目标值大于10000，完成值/目标值≤1.1得满分，1.1<完成值/目标值≤1.5按比例扣分，完成值/目标值>1.5不得分。 3. 目标值设定为0的，完成值为0得满分，大于0不得分。 4. 若中央、省、市对目标值皆有要求的，以无锡市高质量发展目标为准。	3	在年度预算绩效目标之外研究增设的绩效评价指标	
	224 做好讨论与决定的前期准备会议（次）	3	3	3	做好讨论与决定的前期准备会议，召开常委会		3		
	228 国民经济和社会发展计划符合当前经济形势	1	100	100	国民经济和社会发展计划符合当前经济形势		1		
	229 预算安排满足发展需要（%）	1	100	100	预算安排科学合理，基本能够满足发展需求		1		
	230 报上一级人民政府备案（%）	1	100	100	相关事项按规定程序报上一级人民政府备案		1		
	231 决定本级人民政府秘书长、局长、委员会主任	3	100	100	根据职能及实际情况决定本级人民政府秘书长、		3		
	232 每周联系本级人民代表大会代表（次）	1	1	1	定期做好与本级人民代表大会代表的沟通联系		1		
	233 受理人民群众对上述机关和国家工作人员的申	1	100	355	受理人民群众对上述机关和国家工作人员的申诉		1		
	234 在本级人民代表大会闭会期间，决定副市长的个别任免（%）	3	100	100	根据职能及实际情况在本级人民代表大会闭会期间决定副市长的个别任免的情况		3		
	235 补选上一级人民代表大会出缺的代表和罢免个别代表（%）	1	100	100	根据职能及实际情况补选上一级人民代表大会出缺的代表和罢免个别代表情况		1		
236 决定授予地方的荣誉称号（%）	1	100	100	根据职能及实际情况决定授予地方的荣誉称号的	1				
23. 其他绩效评价	231				包括年度预算绩效目标中未设置的社会、经济、生态效益、可持续影响等效果类指标。需填写相应绩效指标的涵义说明、依据文件、计算过程或其他需要解释的内容				
	232								
	...								
24. 公众	241 政府综合考核满意度	8	平均值	高于平均	指标值来源于政府年度考核满意度分值。	超过市级预算部门（单位）满意度测评平均值的，得满分；每低于平均值1%，扣1分。不分A类、B类	8	超过市级预算部门（单位）满意度测评平均分	
<b>3. 可持续发展</b>		<b>5</b>					<b>5</b>		
31.	311 中期规划建设完备程度	3	完备	完备	是否制定部门（单位）中长期发展规划，并对中	1. 部门正式印发中长期规划，得1分；	3	定期研究制定部门发展	
32.	321 人员培养机制	2	建立	建立	是否建立部门（单位）人员培训及发展晋升机制	建立部门（单位）人员培训、考核及发展晋升等机	2	有效建立人员培养机制	
<b>4. 加减分</b>		<b>10</b>					<b>4</b>		
41. 加减分项	411 工作表现加减分指标	10			反映部门工作受到表彰或批评问责的情况。	1. 加分项：工作获得中央表彰的，表彰一次加3分；获得省委省政府表彰的，表彰一次加2分；获得市委市政府表彰的，表彰一次加1分，同一项工作获得多次表彰的，按一次计算，累计加分不超过10分； 2. 减分项：在人大审计、监察等监督检查时发现问题并被问责的，问责一次扣2分，同一个问题被问	4	加分详见附件	
<b>总 分</b>		<b>110</b>					<b>101</b>	“本部门（单位）无专项资金”，其他指标评分加总后除以0.95填入	

填表人：韩雪飞

日期：2021年5月20日

联系电话：81820339

说明：1. “2020年目标值”填写2020年年初目标值，年度预算若有调整，以调整后的绩效目标值为准，并在备注中说明；“2020年完成值”填写本年度相应指标的完成值。

2. “自评分”由单位比较“2020年目标值”与“2020年完成值”，对照打分标准进行自评打分。

3. “预算调整率（%）”请在备注栏填写完整的计算过程，单位万元。

4. “21. 市政府下达的工作目标”、“22. 预算部门（单位）制定的工作目标”填写2020年年初市政府下达的工作目标，填写单位2020年年初制定的工作目标，二者相应权重应按从高到低设置，并需填写相应的指标解释、打分标准、计算过程等。

5. 没有专项资金的预算部门（单位）“专项资金预算执行进度（%）”、“资金到位率（%）”自评分填0，备注“本部门（单位）无专项资金”，其他指标评分加总后除以0.95填入总分。